

# FAQ

## Bevordering niveau B

# Inhoudsopgave

<b>WANNEER START DE PROCEDURE VOOR BEVORDERING NAAR NIVEAU B?</b> .....	<b>3</b>
<b>DE GENERIEKE SCREENING (ALGEMEEN GEDEELTE) BEVORDERING NIVEAU B</b> .....	<b>3</b>
WAARUIT BESTAAT DE GENERIEKE SCREENING? .....	3
HOE INSCHRIJVEN ? .....	3
WIE KAN DEELNEMEN?.....	4
WIE KAN NIET DEELNEMEN?.....	4
WIE HEEFT EEN VRIJSTELLING VOOR DE GENERIEKE SCREENING? .....	4
WANNEER IS DE KANDIDAAT GESLAAGD? .....	4
WAT ALS DE KANDIDAAT GESLAAGD IS VOOR DE GENERIEKE SCREENING? .....	5
WAT ALS DE KANDIDAAT NIET GESLAAGD IS VOOR DE GENERIEKE SCREENING ? .....	5
HOE KAN DE KANDIDAAT ZICH VOORBEREIDEN OP DEZE BEVORDERING/PROEVEN? .....	5
IS DIT ENKEL VOOR FEDERALE AMBTENAREN? .....	5
<b>DE SPECIFIEKE SCREENING (BIJZONDERE GEDEELTE)</b> .....	<b>6</b>
VANAF WANNEER KAN DE KANDIDAAT ZICH INSCHRIJVEN VOOR DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	6
WAT HOUDT DE SPECIFIEKE SCREENING IN? .....	6
HOE INSCHRIJVEN VOOR DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	6
WIE KAN DEELNEMEN AAN DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	6
WIE KAN NIET DEELNEMEN?.....	7
WIE KRIJGT EEN VRIJSTELLING VOOR DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	7
WAT ALS DE KANDIDAAT GESLAAGD IS VOOR DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	7
WAT ALS DE KANDIDAAT NIET GESLAAGD IS VOOR DE SPECIFIEKE SCREENING? .....	7
<b>WETTELIJKE BASIS</b> .....	<b>7</b>

# Wanneer start de procedure voor bevordering naar niveau B?

Van 5 juni tot en met 30 juni 2014 kunnen de kandidaten zich inschrijven via Mijn Selor voor de generieke screening bevordering niveau B. De eerste testen zullen van 1 juli tot en met 28 augustus 2014 door Selor georganiseerd worden. De kandidaat zal vanaf 26 juni 2014 zelf een datum kunnen kiezen om de testen te komen afleggen.

Selor organiseert dus 2 keer per jaar de generieke screening (algemeen gedeelte) voor bevordering naar niveau B.

Voor meer informatie over de reglementering omtrent de bevorderingsproeven voor niveau B, verwijzen we u graag door naar de teksten van de wettelijke bepalingen die u aan het einde van deze tekst kan vinden.

## De generieke screening (algemeen gedeelte) bevordering niveau B

### Waaruit bestaat de generieke screening?

Deze proef evalueert het vermogen van een ambtenaar om op niveau B te functioneren en worden georganiseerd door Selor. De proeven van deze reeks zijn gelijkaardig aan de generieke screening (module 0), deze bestaat uit:

- een [situatieve beoordelingstest](#)
- een test [abstract redeneervermogen](#)

### Hoe inschrijven ?

Via de website van Selor.

- De kandidaten die reeds een “[Mijn Selor](#)”-account hebben:
  - inloggen in “Mijn Selor”
  - zorgen ervoor dat hun CV up-to-date is (ervaring, werkgever, ...)
  - zorgen ervoor dat hun benoemingsbesluit werd opgeladen
  - solliciteren voor de functie
  - kiezen een datum waarop ze de testen willen afleggen.  
Vanaf 26 juni 2014 kan de kandidaat een datum kiezen tussen 1 juli en 28 augustus 2014 om de testen af te leggen.
- Kandidaten die nog geen “Mijn Selor”-account hebben:
  - maken een account aan op onze site [www.selor.be](http://www.selor.be). De kandidaten kunnen hierover meer informatie over terugvinden [op deze pagina](#).

## Wie kan deelnemen?

Wie federaal ambtenaar is en een benoemingsbesluit van niveau C heeft.

- Het is absoluut vereist vast ambtenaar en titularis te zijn van een graad van niveau C. De kandidaat dient zijn/haar benoemingsbesluit op te laden in de online account.  
**Opgelet:** Enkel statutaire ambtenaren van overheidsdiensten die opgenomen zijn in Artikel 1 van de Wet van 22 juli 1993. - Wet houdende bepaalde maatregelen inzake ambtenarenzaken, kunnen zich inschrijven voor deze bevorderingsselectie. Statutaire ambtenaren die statutair ambtenaar zijn binnen andere diensten, zoals de Rechterlijke Orde en het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie mogen niet deelnemen.
- De kandidaat dient ook administratief aan alle vereisten te voldoen om aanspraak te kunnen maken op bevordering.
- De ambtenaar die tijdens de selectieprocedure één van die voorwaarden niet langer vervult, verliest het voordeel van zijn eventueel slagen voor de proef.

## Wie kan niet deelnemen?

- Personen zonder benoemingsbesluit (contractuelen, stagiairs)
- Personen die geen benoemingsbesluit niveau C hebben
- Statutaire ambtenaren die statutair ambtenaar zijn binnen andere diensten (niet onderworpen aan het statuut van 1937), zoals de rechterlijke Orde en het Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie mogen niet deelnemen.

## Wie heeft een vrijstelling voor de generieke screening?

De statutaire federale ambtenaren

- die beschikken over een diploma niveau B of een diploma niveau A
- die reeds geslaagd voor de generieke screening (algemeen gedeelte) voor niveau B
- die geslaagd zijn voor het algemeen gedeelte van niveau A (of er van vrijgesteld zijn) (rekening houdend met de eventuele vrijstelling(en) toegekend door de directeur P&O op basis van oude reeds behaalde brevetten of reeds gevolgde vakken).

De personen die beschikken over een vrijstelling, moeten zich NIET inschrijven voor de generieke screening. Van het moment dat een specifieke screening wordt georganiseerd, mogen zij onmiddellijk deelnemen.

## Wanneer is de kandidaat geslaagd?

Als de kandidaat minstens 10/20 voor elk onderdeel (zijnde Abstract redeneren, Situationele beoordelingstest) en in het totaal 20/40 behaalde.

## **Wat als de kandidaat geslaagd is voor de generieke screening?**

De kandidaat krijgt een vrijstelling voor de generieke screening van toekomstige niveau B-bevorderingsselecties (levenslang) en krijgt een vrijstelling van vijf jaar voor de generieke module (M0) van externe selecties.

De kandidaat ontvangt zijn/haar resultaat, een feedbackrapport en als hij/zij geslaagd is, een digitaal certificaat de avond na de testing in hun "Mijn Selor" account (>Mijn screeningsprocedures>Afgesloten screeningsprocedures>Details). De kandidaat moet dit certificaat downloaden en dient dit per mail naar zijn/haar personeelsdienst. De personeelsdienst zal dit certificaat kunnen checken op authenticiteit. De specifieke proef (bijzondere gedeelte) is enkel toegankelijk voor de geslaagden van de generieke screening.

## **Wat als de kandidaat niet geslaagd is voor de generieke screening ?**

De kandidaat ontvangt naast zijn/haar resultaat ook een ontwikkelingsgericht feedbackrapport op zijn/haar "Mijn Selor" account.

Dit resultaat heeft geen impact op deelname aan andere selecties.

## **Hoe kan de kandidaat zich voorbereiden op deze bevordering/proeven?**

Zodra de inschrijvingen worden opengesteld, zal dit gecommuniceerd worden op onze website. De kandidaat kan nu reeds zijn/haar cv via "Mijn Selor" in orde maken, zodat de kandidaat op het moment van inschrijvingen enkel nog hoeft te solliciteren en een datum te kiezen waarop hij/zij de tests wil afleggen (vanaf 26 juni 2014).

De generieke screening van het bevorderingsexamen heeft als doel het functioneren op niveau B na te gaan. Deze proeven evalueren het vermogen van een ambtenaar om op niveau B te functioneren en worden georganiseerd door Selor. Deze proeven zijn gelijkaardig aan de huidige generieke screening (module 0), die bestaat uit een situationele beoordelingstest en een test abstract redeneervermogen. Demotesten kan je vinden op [site](#) van Selor.

## **Is dit enkel voor federale ambtenaren?**

Ja, voor statutaire federale ambtenaren van niveau C.

# De specifieke screening (bijzondere gedeelte)

## Vanaf wanneer kan de kandidaat zich inschrijven voor de specifieke screening?

Het is aan elke organiserende federale overheidsdienst om de specifieke screening aan te vragen aan Selor. De timing van de publicatie hangt dus af van de overheidsdienst zelf.

Voor alle vragen over de specifieke screening (bijzondere gedeelte) kan de kandidaat terecht bij zijn/haar eigen P&O-dienst.

## Wat houdt de specifieke screening in?

De specifieke screening (bijzondere gedeelte) houdt één of meerdere testen in die in staat zijn om de specifieke kennis van de functie te evalueren.

De inhoud van deze testen wordt bepaald door de aanwervende federale overheidsdienst en worden gevalideerd door Selor.

## Hoe inschrijven voor de specifieke screening?

De kandidaat kan een datum kiezen voor de testen via zijn/haar "Mijn Selor" account zoals bij de generieke screening.

## Wie kan deelnemen aan de specifieke screening?

De proeven van deze specifieke screening zijn enkel toegankelijk voor de geslaagden van de generieke screening (algemeen gedeelte) voor bevordering niveau B.

Selor bezorgt hen een bewijs van slagen voor de generieke screening (een certificaat). Dit bewijs moet de kandidaat downloaden van zijn/haar "Mijn Selor" account en voorleggen aan zijn of haar personeelsdienst om te kunnen deelnemen aan de specifieke proef.

De personeelsdienst van de overheidsdienst verifieert of de kandidaat aan de deelnemingsvoorwaarden voldoet, meer bepaald:

- in het bezit zijn van een bewijs van slagen voor de generieke screening (algemene gedeelte) voor bevordering niveau B
- administratief aan alle vereisten voldoen (werken als statutair federaal ambtenaar, vereiste functieniveau ...) om aanspraak te kunnen maken op de bevordering.

## Wie kan niet deelnemen?

Personen die niet voldoen aan bovenstaande voorwaarden.

## Wie krijgt een vrijstelling voor de specifieke screening?

Er zijn geen vrijstellingen voor de specifieke screening.

## Wat als de kandidaat geslaagd is voor de specifieke screening?

Zoals voorzien in de wettelijke reglementering, zal de kandidaat binnen de 18 maanden na het slagen van de testen een functie op niveau B aangeboden moeten krijgen (§1 - artikel 29 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939) .

## Wat als de kandidaat niet geslaagd is voor de specifieke screening?

De kandidaat kan zich opnieuw inschrijven voor een andere functie specifieke screening.

# Wettelijke basis

De bevorderingselecties worden op basis van volgende reglementaire bepalingen georganiseerd :

- Het **Statuut van het Rijkspersoneel**: koninklijk besluit van 2 oktober 1937 houdende het statuut van het Rijkspersoneel – vooral deel IX- Loopbaan van de Rijksambtenaren
- De **deelnemingsvoorwaarden**: artikel 29 van het koninklijk besluit van 7 augustus 1939 betreffende de evaluatie en de loopbaan van het Rijkspersoneel
- De **organisatie van de selecties**: artikelen 10 tot 16 van het koninklijk besluit van 22 december 2000 betreffende de selectie en de loopbaan van het Rijkspersoneel
- De **praktische organisatie van de proeven**: besluit van de afgevaardigd bestuurder van SELOR van 1 maart 2003 tot vaststelling van het reglement van orde betreffende de vergelijkende selecties en de selecties.