

Rijksregisternummer	Naam	Selectienummer
9999999999	NAAM VOORNAAM	SELECTIE

Feedbackrapport aangaande de selectie: SELECTIE TITEL
Het rapport bestaat uit 3 delen:

1. De competenties die in de test geëvalueerd werden.
2. Tabel van jouw competenties, op basis van je scores op de test.
3. Gedetailleerde beoordeling.

1. Geëvalueerde competenties

COMPETENTIE	BESCHRIJVING COMPETENTIE	GEBRUIKTE TEST
Informatie analyseren	Gericht analyseren van gegevens en kritisch beoordelen van informatie.	Postbakoefening
Problemen oplossen	Omgaan met en zelfstandig oplossen van problemen, zoeken van alternatieven en uitvoeren van de oplossing.	Postbakoefening
Betrouwbaarheid tonen	Integer handelen in overeenstemming met de verwachtingen van de organisatie, vertrouwelijkheid respecteren, verbintenissen nakomen en elke vorm van partijdigheid vermijden.	Situationele beoordelingstest (SJT)
In team werken	Groepsgeest creëren en bevorderen door zijn/haar mening en ideeën te delen en door bij te dragen aan de oplossing van conflicten tussen collega's.	Situationele beoordelingstest (SJT)
Objectieven behalen	Beschikken over de inzet, de wil en de ambitie om resultaten te boeken en de verantwoordelijkheid op zich nemen voor de correctheid van ondernomen acties.	Situationele beoordelingstest (SJT)
Servicegericht handelen	Interne en externe klanten op een transparante, integere en objectieve manier begeleiden, hen een persoonlijke dienstverlening leveren en constructieve contacten onderhouden.	Situationele beoordelingstest (SJT)
Zichzelf ontwikkelen	De eigen groei actief plannen en beheren in functie van zijn/haar mogelijkheden, interesses en ambities door het eigen functioneren kritisch in vraag te stellen en zich continu nieuwe inzichten, vaardigheden en kennis eigen te maken.	Situationele beoordelingstest (SJT)
Abstract Redeneervermogen	Het abstract redeneervermogen geeft aan in welke mate u abstracte problemen kunt ontrafelen en regels kan afleiden uit abstracte informatie.	Abstracte Redeneertest

2. Ontwikkeling van jouw competenties, op basis van je scores op de test.

COMPETENCE	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Informatie analyseren			Voldoende		
Problemen oplossen			Voldoende		
Betrouwbaarheid tonen				Goed	
In team werken			Voldoende		
Objectieven behalen			Voldoende		
Servicegericht handelen			Voldoende		
Zichzelf ontwikkelen			Voldoende		
Abstract Redeneervermogen				Goed	

3. Gedetailleerde beoordeling

Informatie analyseren

Je maakt onderscheid tussen het essentiële en het bijkomstige en je ziet de structuur van de informatie, je hebt ook inzicht in oorzaak en gevolg. Je gaat kritisch om met informatie en beoordeelt beschikbare alternatieven.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Analytisch denken			Voldoende		
Informatie beoordelen			Voldoende		

Problemen oplossen

Je werkt je taken af met weinig begeleiding en neemt initiatief. Door je ervaring en kennis kan je binnen jouw domein verschillende opties objectief afwegen en je kiest daarbij de best passende oplossing. Maar je komt in de problemen bij onverwachte situaties. Probeer onverwachte situaties eerst in te schatten en te begrijpen en daarna rustig af te werken.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Omgaan met het onverwachte		Onvoldoende			
Op eigen initiatief handelen			Voldoende		
Oplossingen uitvoeren				Goed	

Betrouwbaarheid tonen

Je bent eerlijk en integer tegenover anderen en je gaat vertrouwelijk om met informatie. Je komt beloftes na en bent oprecht in je werk. Bovendien komt je gedrag overeen met je waarden en principes. Je bent ook loyaal. Je gaat gedisciplineerd te werk, met respect voor de verwachtingen van de organisatie door de genomen beslissingen te ondersteunen en uit te voeren.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Consistent handelen				Goed	
Eerlijk en integer handelen				Goed	
Loyaal handelen				Goed	

In team werken

Je deelt praktijkervaring met je team. Je deelt je ideeën en meningen met een open houding en nodigt anderen uit om hetzelfde te doen. Je moedigt echter minder goed de teamgeest aan, ook al vermijd je conflicten of los je ze op. Je doet moeite om spanningen tussen collega's te minderen en om actief tot een overeenstemming te komen. Om teamgeest te ontwikkelen, zorg je er best voor dat iedereen bij de groep hoort door een open communicatie aan te moedigen en krachten te bundelen.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Conflicten vermijden en bijleggen				Goed	
Groepsgevoel stimuleren		Onvoldoende			
Overleggen				Goed	

Objectieven behalen

Je herkent en grijpt opportuniteiten. Je neemt de juiste stappen op het juiste moment om resultaat te behalen. Je behaalt resultaat door gerichte acties te ondernemen binnen de gestelde termijn. Je werkt resultaatgericht. Je draagt verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van de acties naar anderen binnen je specifieke vakgebied.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Resultaatgerichtheid tonen					Zeer goed
Scorend vermogen tonen			Voldoende		
Verantwoordelijkheid opnemen voor ondernomen acties			Voldoende		

Servicegericht handelen

Je helpt klanten/burgers de meest geschikte oplossing te vinden voor een zaak door op een transparante, integere en objectieve manier advies te geven. Je onderhoudt opbouwende contacten met klanten/burgers waardoor er gemakkelijk informatie en diensten worden uitgewisseld. Maar je houdt niet genoeg rekening met de noden van de klanten/burgers. Probeer de klanten/burgers op de eerste plaats te stellen door een snelle en persoonlijke service te leveren en hun klachten ernstig te nemen.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Klanten begeleiden			Voldoende		
Klantencontacten onderhouden				Goed	
Klantgerichtheid		Onvoldoende			

Zichzelf ontwikkelen

Je zorgt er voor dat je je professioneel blijft ontwikkelen. Je stippelt actief je ontwikkelingsplan uit door zowel je interesses en ambitie als de aangeboden mogelijkheden goed te kennen. Je trekt lessen uit je fouten. Je zorgt ervoor dat je evolueert in ideeën, competenties en kennis, volgens je professionele behoeften en persoonlijke ontwikkeling. Je stelt jezelf regelmatig in vraag. Je bekijkt kritisch en constructief je eigen manier van werken.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Continu leren				Goed	
Persoonlijke groei plannen			Voldoende		
Zichzelf in vraag stellen			Voldoende		

Abstract Redeneervermogen

U kan beschouwd worden als iemand die meestal vlot weet om te gaan met abstracte gegevens. Hoewel het soms wel eens gebeurt dat u wat moeite heeft met het interpreteren van erg complexe gegevens, mag over het algemeen toch verondersteld worden dat u op een doeltreffende wijze weet om te gaan met conceptuele informatie.

	<i>Zwak</i>	<i>Onvoldoende</i>	<i>Voldoende</i>	<i>Goed</i>	<i>Zeer goed</i>
Abstract Redeneervermogen				Goed	