

---

## Le public soigne son attractivité

Portail dédié au recrutement et à la sélection des fonctionnaires fédéraux, mais aussi de nombreux profils pour les administrations régionales, le Selor compte à nouveau se montrer très actif cette année. «C'est vrai, mais nous n'avons pas encore une vue globale et définitive sur les demandes qui nous seront adressées par nos clients», précise Anja Neyt, responsable *screening* du Selor. «L'impact des mesures décidées dans le cadre de la formation du nouveau gouvernement doit encore être analysé.»

Ceci étant, les portes des services publics, qui auront recruté quelque 3000 personnes par le biais du Selor en 2011, resteront largement ouvertes en 2012. Et ce, pour deux raisons: une pyramide des âges

problématique – de nombreux fonctionnaires à remplacer dans les prochaines années, même si ce ne sera pas dans une proportion «un pour un» – et la volonté des services publics d'attirer les compétences susceptibles d'accélérer leur mutation vers un «meilleur service aux citoyens.»

«Nous respectons le fait que des candidats recherchent la sécurité dans un contexte incertain, mais nous ne communiquons pas là-dessus», souligne Anja Neyt. «Nous souhaitons, comme tout employeur, que les gens nous rejoignent pour de bonnes raisons: des fonctions intéressantes, des perspectives de carrière et de mobilité interne, une attention accrue à l'équilibre avec la vie privée, notamment. C'est là que réside notre attractivité.»